POLITICA DE REMUNERARE ÎN CADRUL SOCIETĂȚII CONSTRUCȚII COMPLEXE BUZĂU S.A.

Politica de remunerare se aplica conducerii societatii si acelor categorii de personal ale caror activitati profesionale au un impact semnificativ asupra profilului de risc al Societății CONSTRUCȚII COMPLEXE BUZĂU S.A.
Principalul obiectiv al Societății CONSTRUCȚII COMPLEXE BUZĂU S.A. în ceea ce privește remunerarea este acela de a respecta principiul echității, luând în considerare strategia de afaceri, valorile societății, interesele pe termen lung atât ale societății cât și ale acționarilor.

Politica de remunerare a conducerii si personalului al Societății CONSTRUCȚII COMPLEXE BUZĂU S.A. este compatibilă cu administrarea solidă și eficace a riscurilor și promoveaza acest tip de administrare, fără a încuraja asumarea de riscuri incompatibile cu profilul de risc, cu regulile interne sau cu actul constitutiv ale societății.
Politica de remunerare se bazează pe valorile și convingerile organizatiei, este compatibilă cu strategia de afaceri, obiectivele, valorile si interesele Societății CONSTRUCȚII COMPLEXE BUZĂU S.A., precum și cu interesele investitorilor și cuprinde măsuri pentru evitarea conflictelor de interese.
Consiliul de administratie al Societății CONSTRUCȚII COMPLEXE BUZĂU S.A. în cadrul funcției sale de supraveghere, adoptă și revizuiește periodic principiile generale ale politicii de remunerare și este responsabil de aplicarea acesteia.
Remunerarea persoanelor aflate în funcții de administrare a riscurilor și de asigurare a conformității este direct supravegheată de catre consiliul de administrație.
Remunerațiile care depind de performanță se calculează în funcție de o evaluare în care se combină performanțele individuale și ale unității operaționale în cauză și rezultatele globale ale societății.

Societatea este constituită sub forma unei societati pe acțiuni și este administrată în sistem unitar, de catre Consiliul de Administrație.
Societatea CONSTRUCȚII COMPLEXE BUZĂU S.A. fiind o societatea pe acțiuni autoadministrată în sistem unitar și cu personal redus ca număr, se consideră că structura sa de organizare internă a societății nu este una complexă.

Politica de remunerarea a societății este aplicabilă tuturor salariaților Societății CONSTRUCȚII COMPLEXE BUZĂU S.A., inclusiv membrilor conducerii. Aceasta urmărește implementarea unei structuri de recompense care va permite societății să atragă, să motiveze, și să păstreze printre angajații săi pe cei mai voloroși oameni, care vor contribui la realizarea scopurilor și obiectivelor societății.
Procedura privind remunerarea personalului este aprobată de către Consiliul de Administrație al societății.
Acestea sunt prevăzute în Regulamentul de Ordine Interioară și aduse astfel transparent la cunostința fiecărui angajat al societății.
Directorul General al societății nu poate fi angajat cu contract individual de muncă ci va activa doar pe baza unui contract de mandat el fiind si președintele Consiliului de Administratie. Directorul General al societății beneficiaza de o remunerație brută lunară stabilită de AGA/Consiliul de Administrație al societății.
Membrii Consiliului de Administrație, primesc o indemnizație, a cărei valoare netă este stabilită de Adunarea Generală a Acționarilor.
Toți angajații societății au incheiat contracte Individuale de muncă ce respectă normele legale în vigoare, în care este specificat nivelul remunerării, precum și toate drepturile și obligațiile acestora.

Prezenta procedură de remunerare a societății va fi reevaluată și revizuită periodic.
Orice modificare și revizuire intervenită în conținutul prezentei proceduri va fi adusă de îndată la cunostință angajaților societății prin grija reprezentantului compartimentului de control intern.

Președintele Consilșiului de Administrație
Vidrașcu Nicușor